

女性活躍推進法に基づく取組の実績状況

(第2次三次市特定事業主行動計画に基づく取組の実績情報)

○取組状況

取組内容	平成30年度取組状況
ロールモデル職員の講演及び意見交換会を実施します。	平成30年8月20日に新規採用職員を対象に、ロールモデル職員（女性課長級職員）1人を含む課長級職員2人を講師として、講演及び意見交換会を実施した。 ○参加者数 14人（内、女性職員6人）
全ての職場に複数の女性職員配置をめざします。	令和元年度において、対象とする課のうち、複数の女性職員が配置できていない課は4課となっている。 (対象とする課：主査級以下の職員が4人以上の課)

○実績状況

目標

- ・行政職の管理職における女性割合について、平成27年度の実績20%を、平成30年度末までに25%以上にします
- ・行政職の係長職における女性割合について、平成27年度の実績35.1%を、平成30年度末までに40%以上にします

実績

年 度	管理職の女性割合	係長職の女性割合
平成27年度（計画当初）	20.0%	35.1%
平成28年度	20.3%	37.0%
平成29年度	22.2%	38.3%
平成30年度	22.1%	38.7%
令和元年度	20.3%	44.2%

※各年度4月1日現在