

女性活躍推進法に基づく取組の実績状況
（第４次特定事業主行動計画に基づく取組の実績情報）

○取組状況

取組内容	令和７年度取組状況
キャリア形成に資するよう、性の別に関係なく、適材適所の配置を行います。	● 引き続き、女性職員を積極的に登用した。 （令和８年度人事異動状況） ・ 部長・次長級職員１７人のうち女性職員６人 ・ 管理職全体６３人のうち女性職員１６人 ● 人事異動により組織の新陳代謝を促進し、業務改善や組織の活性化を図った。 （令和７年度人事異動割合） ・ 部長・次長級 ２４％（昨年度２５％） ・ 課長級 ３２％（昨年度２２％） ・ 係長級 ２６％（昨年度４１％） ・ 主査級以下 ２１％（昨年度２４％）

○実績状況

目標

行政職の管理職における女性割合について２５％をめざします。

実績 ※各年度４月１日現在

年 度	管理職の女性割合	備考
平成２７年度	１９．７％	計画当初
平成２８年度	２０．６％	第２次計画（改定）
平成２９年度	２１．５％	
平成３０年度	２２．４％	
令和元年度	２０．６％	第３次計画（策定）
令和２年度	２０．９％	
令和３年度	２３．５％	
令和４年度	２３．９％	
令和５年度	２７．９％	
令和６年度	２７．４％	
令和７年度	２３．３％	第４次計画（策定）
令和８年度	２５．４％	