

■三次市)女性職員の職業選択に資する情報の公表1

① 女性職員の採用割合

| | | R2.4.1 | R3.4.1 | R4.4.1 | R5.4.1 | R6.4.1 | R7.4.1 |
|-----|-----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 常勤 | 行政職 | 57.7% | 50.0% | 50.0% | 57.7% | 32.1% | 52.0% |
| | 医療職 | 64.7% | 61.9% | 61.7% | 55.0% | 47.7% | 48.0% |
| 非常勤 | 行政職 | 86.8% | 87.5% | 86.2% | 87.0% | 85.9% | 86.6% |
| | 医療職 | 95.4% | 94.0% | 95.4% | 95.2% | 93.2% | 91.4% |

②-1 男女別の離職割合

| | R01年度 | R02年度 | R03年度 | R04年度 | R05年度 | R06年度 |
|----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 男性 | 1.3% | 2.0% | 1.7% | 1.7% | 6.2% | 3.3% |
| 女性 | 3.1% | 4.3% | 1.2% | 3.1% | 3.1% | 4.3% |

②-2 離職者の男女別の年齢区分別割合

| | | R01年度 | R02年度 | R03年度 | R04年度 | R05年度 | R06年度 |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 男性 | 19以下 | - | - | - | - | - | - |
| | 20～24 | - | - | - | - | - | - |
| | 25～29 | - | - | - | - | 5.9% | - |
| | 30～34 | 25.0% | - | 40.0% | - | - | 11.1% |
| | 35～39 | - | 16.7% | - | 20.0% | 5.9% | - |
| | 40～44 | - | - | 20.0% | - | 5.9% | - |
| | 45～49 | 25.0% | 33.3% | 20.0% | 40.0% | 11.8% | 11.1% |
| | 50～54 | 25.0% | 33.3% | 20.0% | 20.0% | - | - |
| | 55～59 | 25.0% | 16.7% | - | 20.0% | 47.1% | 55.6% |
| 60～64 | - | - | - | - | 23.5% | 22.2% | |
| 女性 | 19以下 | - | - | - | - | - | - |
| | 20～24 | 12.5% | - | - | 12.5% | - | - |
| | 25～29 | 12.5% | 18.2% | - | 25.0% | 25.0% | 27.3% |
| | 30～34 | - | 9.1% | - | - | 12.5% | 9.1% |
| | 35～39 | - | 9.1% | 33.3% | - | - | 9.1% |
| | 40～44 | 12.5% | - | - | 25.0% | - | 9.1% |
| | 45～49 | - | - | 33.3% | - | - | - |
| | 50～54 | 12.5% | 27.3% | - | - | 25.0% | 18.2% |
| | 55～59 | 50.0% | 27.3% | 33.3% | 37.5% | 12.5% | 9.1% |
| 60～64 | - | 9.1% | - | - | 25.0% | 18.2% | |

③ 超過勤務の状況

| | R01年度 | R02年度 | R03年度 | R04年度 | R05年度 | R06年度 |
|-----|--------|--------|--------|--------|-------|--------|
| 月平均 | 11.8時間 | 10.5時間 | 13.1時間 | 10.5時間 | 8.4時間 | 10.2時間 |

④ 管理職の女性割合

| | R2.4.1 | R3.4.1 | R4.4.1 | R5.4.1 | R6.4.1 | R7.4.1 |
|------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 女性割合 | 20.9% | 23.5% | 23.9% | 27.9% | 27.4% | 23.3% |

⑤ 各役職段階の職員の女性割合

| | R2.4.1 | R3.4.1 | R4.4.1 | R5.4.1 | R6.4.1 | R7.4.1 |
|-----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 部長級 | 27.3% | 30.4% | 30.4% | 22.7% | 29.4% | 25.0% |
| 課長級 | 17.8% | 20.0% | 20.5% | 30.4% | 26.7% | 22.7% |
| 係長級 | 44.2% | 43.3% | 40.0% | 37.8% | 39.1% | 42.4% |

■三次市)女性職員の職業選択に資する情報の公表2

⑥-1 男女別の育児休業取得率

| | | | R01年度 | R02年度 | R03年度 | R04年度 | R05年度 | R06年度 |
|-----|-----|----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 常勤 | 行政職 | 男性 | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 3.7% | 0.0% | 100.0% |
| | | 女性 | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% |
| | 医療職 | 男性 | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% |
| | | 女性 | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% |
| 非常勤 | 行政職 | 男性 | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% |
| | | 女性 | 0.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% |
| | 医療職 | 男性 | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% |
| | | 女性 | 0.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% |

⑥-2 男女別の育児休業取得期間の分布状況

| | | R01年度 | R02年度 | R03年度 | R04年度 | R05年度 | R06年度 |
|----|----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 男性 | 0月超～6月以下 | 0人 | 0人 | 0人 | 1人 | 0人 | 1人 |
| | 6月超～1年以下 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 |
| | 1年超～2年以下 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 |
| | 2年超～3年以下 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 |
| 女性 | 0月超～6月以下 | 0人 | 5人 | 1人 | 2人 | 0人 | 2人 |
| | 6月超～1年以下 | 4人 | 5人 | 13人 | 18人 | 21人 | 11人 |
| | 1年超～2年以下 | 6人 | 5人 | 10人 | 12人 | 12人 | 7人 |
| | 2年超～3年以下 | 8人 | 11人 | 12人 | 13人 | 15人 | 14人 |

⑦-1 男性の配偶者出産休暇取得率

| | R01年 | R02年 | R03年 | R04年 | R05年 | R06年 |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 男性取得率 | 54.0% | 78.3% | 54.2% | 92.0% | 66.7% | 68.8% |

⑦-2 男性の配偶者出産休暇の合計取得日数の分布状況

| | R01年 | R02年 | R03年 | R04年 | R05年 | R06年 |
|-----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 0日 | 25.0% | 14.3% | 41.7% | 0.0% | 0.0% | 40.0% |
| 半日未満 | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 16.7% | 0.0% | 0.0% |
| 半日以上～1日未満 | 12.5% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% |
| 1日以上～2日未満 | 25.0% | 28.6% | 8.3% | 16.7% | 25.0% | 13.3% |
| 2日 | 37.5% | 57.1% | 50.0% | 66.7% | 75.0% | 26.7% |