

令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 三次市

1. 全職員に係る情報

| 職員区分 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員 | 77.1 % |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 79.0 % |
| 全職員 | 61.5 % |

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

| 役職段階 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------|---------------------------------|
| 本庁部局長・次長相当職 | 76.0 % |
| 本庁課長相当職 | 70.2 % |
| 本庁課長補佐相当職 | - % |
| 本庁係長相当職 | 96.9 % |

(2) 勤続年数別

| 勤続年数 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上 | 106.3 % |
| 31～35年 | 95.7 % |
| 26～30年 | 96.0 % |
| 21～25年 | 93.0 % |
| 16～20年 | 87.0 % |
| 11～15年 | 75.1 % |
| 6～10年 | 70.9 % |
| 1～5年 | 58.8 % |

【説明欄】

- ・任期の定めのない常勤職員の役職段階別において、本庁課長相当職、本庁部局長・次長相当職における医療職（医師・歯科医師等）の男女比が9：1のため相対的に男性の給与水準が高くなっている。^{※1}
- ・任期の定めのない常勤職員について、継続年数が20年以下の医師・歯科医師の男女比が7：3のため相対的に男性の給与水準が高くなっている。^{※1}

※1 医師は他の職種に比べて、給与水準が高い

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1日目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。